

Table of Contents

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA GRUPY KAPITAŁOWEJ OTCF.....	3
HUMAN RIGHTS POLICY OTCF CAPITAL GROUP	10
POLITIKA LJUDSKIH PRAVA OTCF KAPITALNA GRUPA.....	17
ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA OTCF KAPITALO GRUPĖ	24
CILVĒKTIESĪBU POLITIKA OTCF KAPITĀLA GRUPA.....	31
POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI GRUPUL CAPITAL	38
POLITIKA ĽUDSKÝCH PRÁV OTCF KAPITÁLOVÁ SKUPINA	45
ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ГРУППЫ КОМПАНИЙ OTCF.....	52
ПОЛІТИКА У СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ ГРУПИ КОМПАНІЙ OTCF	60

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

GRUPY KAPITAŁOWEJ OTCF



SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	4
I. ZOBOWIĄZANIE DO PRZESTRZEGANIA AKTÓW PRAWNYCH I STANDARDÓW MIĘDZYNARODOWYCH	5
II. DBAŁOŚĆ O PRAWA CZŁOWIEKA	6
III. NALEŻYTA STARANNOŚĆ W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA	7
IV. WDROŻENIE POLITYKI PRAW CZŁOWIEKA.....	9



WPROWADZENIE

Grupa Kapitałowa OTCF (dalej: „**GK OTCF**”) od wielu lat podejmuje liczne inicjatywy na rzecz ochrony praw człowieka. Wprowadzenie Polityki Praw Człowieka jest ukoronowaniem tych działań. Wierzymy, że dzięki Polityce Praw Człowieka towarzyszące nam od wielu lat hasło #WeMakeATeam nabierze nowego znaczenia.

Niniejsza Polityka Praw Człowieka kodyfikuje ramy odpowiedzialnego działania GK OTCF, opierając się na zasadzie poszanowania godności i wolności każdego człowieka. Dokument ten określa podstawowe wartości, standardy oraz oczekiwania dotyczące przestrzegania praw człowieka w ramach działań GK OTCF w odniesieniu do pracowników, współpracowników, pracowników tymczasowych GK OTCF oraz personelu sklepów prowadzonych pod szyldem „4F”.

Polityka ma na celu nie tylko zapobieganie potencjalnym naruszeniom, ale również aktywne promowanie kultury opartej na równości, niedyskryminacji i odpowiedzialności społecznej. Stanowi ona wyraz naszego zobowiązania do identyfikowania i ograniczania ryzyk związanych z wpływem naszej działalności na prawa człowieka.

ZOBOWIĄZANIE DO PRZESTRZEGANIA AKTÓW PRAWNYCH I STANDARDÓW MIĘDZYNARODOWYCH

Niniejsza Polityka Praw Człowieka opiera się na uznanych na arenie międzynarodowej dokumentach i standardach, które wyznaczają ramy odpowiedzialnego działania w zakresie poszanowania praw człowieka.

GK OTCF zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa krajowego oraz do respektowania kluczowych aktów prawnych i wytycznych międzynarodowych, w tym:

1. Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, obejmującej:
 - Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
 - Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
 - Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
2. Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, odnoszącej się do ośmiu kluczowych konwencji MOP (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka;
4. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Przestrzeganie powyższych dokumentów stanowi fundament naszej działalności i jest integralną częścią podejścia do zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialności społecznej w GK OTCF.

DBAŁOŚĆ O PRAWA CZŁOWIEKA

W oparciu o przeprowadzoną analizę ryzyk oraz charakter prowadzonej działalności, GK OTCF zobowiązuje się do szczególnego poszanowania następujących praw człowieka w odniesieniu do pracowników i współpracowników spółek wchodzących w skład GK OTCF oraz personelu sklepów prowadzonych pod szyldem „4F”:

1. Prawo do równego traktowania

Zapewnienie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji jest jednym z priorytetów GK OTCF, która promuje równe warunki rekrutacji, równe warunki pracy, równy dostęp do rozwoju zawodowego oraz równy dostęp do awansu dla osób posiadających taki sam staż pracy lub kwalifikacje zawodowe, bez względu na takie cechy jak: płeć, rasa, kolor skóry, język, pochodzenie narodowe /etniczne /społeczne, przekonania religijne, poglądy polityczne, przynależność związkowa, orientacja seksualna, rodzicielstwo, stan cywilny, wiek, niepełnosprawność bądź też inne cechy, a także budowanie kultury miejsca pracy opartej na poszanowaniu różnorodności, wzajemnej akceptacji oraz tolerancji, wolnej od wzajemnego oceniania się pod kątem, np.: wyglądu, ubioru, cech charakteru, zainteresowań, stylu życia itp.

2. Prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy

GK OTCF zapewnia bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, dokładając wszelkich starań, aby miejsca pracy były wolne od zagrożeń oraz zorganizowane w sposób bezpieczny, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz najlepszymi praktykami, w tym m.in. z uwzględnieniem zapewnienia odpowiednich narzędzi pracy, warunków pracy i zaplecza socjalnego.

3. Prawo do odpoczynku i czasu wolnego

Respektując potrzebę równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, GK OTCF zapewnia dostęp do urlopów, przerw w pracy oraz innych form wypoczynku, szanując korzystanie z tych praw oraz realizując różnego rodzaju inicjatywy well – beingowe, wspierające zachowanie równowagi pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym.

4. Prawo do rozwoju zawodowego

Możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych jest wspierana przez GK OTCF poprzez dostęp do szkoleń oraz możliwości awansu.

5. Zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i wszelkim nieprawidłowościom w miejscu pracy

GK OTCF nie akceptuje żadnych zachowań i nieprawidłowości mających na celu naruszanie godności człowieka, w szczególności mobbingu,

dyskryminacji i wszelkich form molestowania. GK OTCF dokłada wszelkich starań, aby w miejscu pracy nie dochodziło do nękania, wykluczania, brutalnego zachowania, zastraszania, jakichkolwiek form przymusu i wykorzystywania oraz grózb.

Dbłość o realizację tych praw stanowi fundament kultury organizacyjnej GK OTCF i jest integralnym elementem podejścia do zrównoważonego rozwoju.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

GK OTCF realizuje proces należytej staranności w celu identyfikacji, zapobiegania, łagodzenia oraz eliminowania rzeczywistych i potencjalnych negatywnych skutków swojej działalności na prawa człowieka.

Proces należytej staranności będzie obejmował:

1. Coroczna ocena wpływu

GK OTCF będzie dokonywała corocznej oceny rzeczywistego i potencjalnego wpływu swojej działalności na prawa człowieka.

2. Mechanizm zgłaszania nieprawidłowości

W celu umożliwienia pracownikom zgłaszania nieprawidłowości związanych z prawami człowieka, w GK OTCF wykorzystywany będzie [mechanizm skargowy dostępny online](#). Proces rozpatrywania zgłoszeń będzie prowadzony rzetelnie i z zaangażowaniem zainteresowanych stron.

3. Działania zapobiegawcze i zaradcze

GK OTCF będzie podejmować działania mające na celu zapobieganie i w przypadku wystąpienia takich zdarzeń - łagodzenie faktycznych i negatywnych skutków swojej działalności na prawa człowieka. W przypadku spowodowania przez działalność GK OTCF faktycznych negatywnych skutków dla praw człowieka lub przyczynienia się do powstania takich skutków, GK OTCF podejmie stosowne działania zaradcze.

4. Monitoring skuteczności działań

GK OTCF będzie prowadzić monitoring wdrażania i skuteczności działań służących identyfikacji, zapobieganiu i łagodzeniu negatywnych skutków swojej działalności na prawa człowieka oraz działań zaradczych.

5. Transparentność i raportowanie

GK OTCF będzie udostępniać informacje na temat procesów należytej staranności w sposób przyjęty przez Zarząd Spółki.

WDROŻENIE POLITYKI PRAW CZŁOWIEKA

Niniejsza Polityka Praw Człowieka została zatwierdzona przez Zarząd OTCF S.A., co stanowi wyraz najwyższego poziomu zaangażowania w kwestie poszanowania praw człowieka.

Polityka Praw Człowieka obowiązuje w OTCF S.A. oraz we wszystkich spółkach GK OTCF w Polsce jak i za granicą.

Wdrażanie i przestrzeganie Polityki Praw Człowieka jest nadzorowane przez Członka Zarządu OTCF S.A. Na poziomie operacyjnym za wdrażanie i przestrzeganie Polityki Praw Człowieka, a także koordynację działań związanych z jej realizacją odpowiedzialna jest osoba pełniąca funkcję Compliance Officer OTCF S.A.

W celu zapewnienia skutecznego funkcjonowania Polityki Praw Człowieka, GK OTCF podejmuje konkretne działania organizacyjne i komunikacyjne, które umożliwiają jej wdrożenie na wszystkich poziomach działalności.

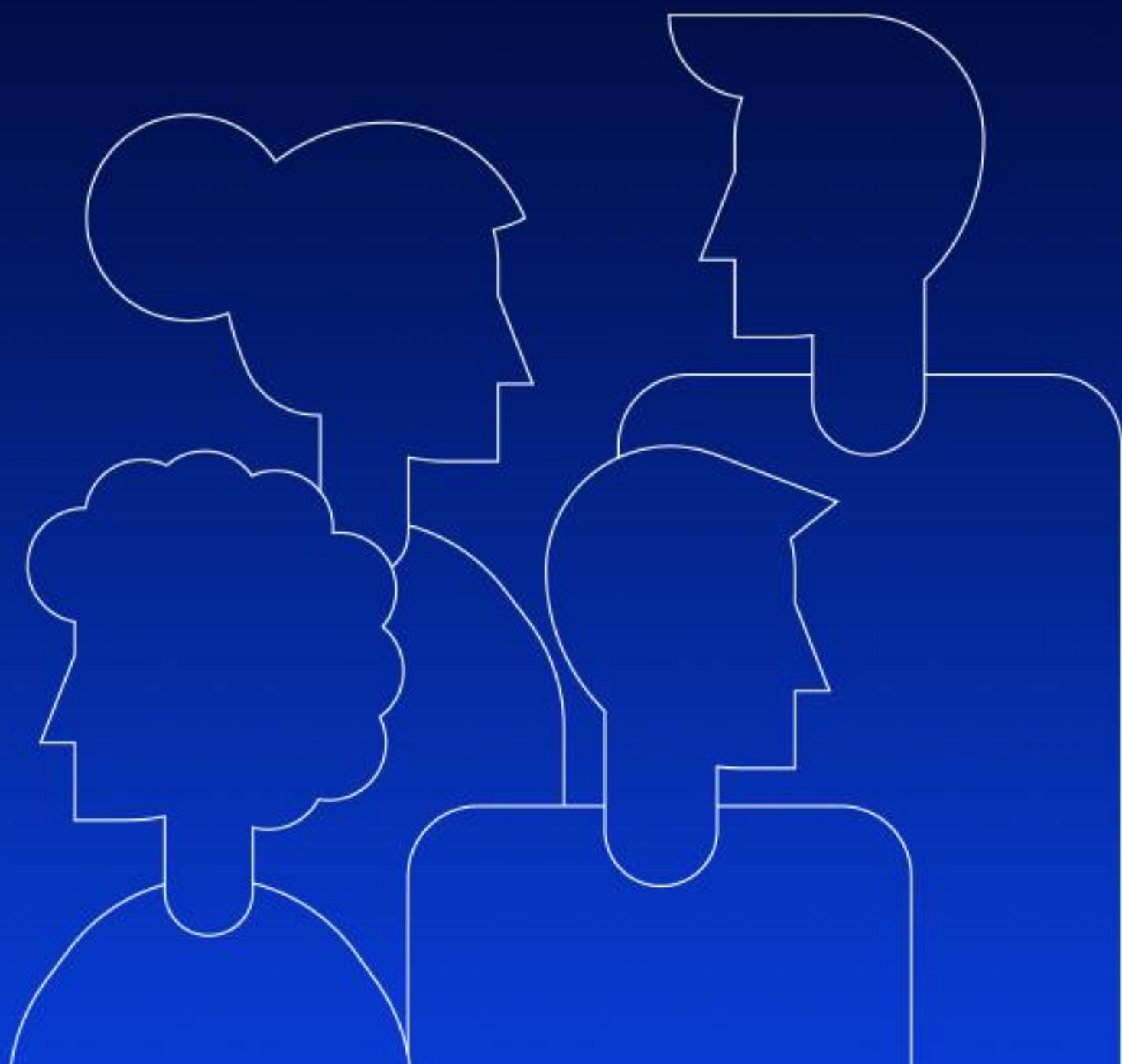
Pracownicy oraz współpracownicy wszystkich spółek wchodzących w skład GK OTCF są zobowiązani do zapoznania się z treścią Polityki Praw Człowieka oraz do jej przestrzegania w codziennej pracy.

Treść Polityki Praw Człowieka jest udostępniana na stronie internetowej OTCF S.A., co zapewnia jej dostępność zarówno dla pracowników, współpracowników, jak i dla interesariuszy zewnętrznych.

Polityka Praw Człowieka będzie poddawana cyklicznej ocenie i w razie potrzeb aktualizowana.

HUMAN RIGHTS POLICY

OTCF CAPITAL GROUP



CONTENTS

INTRODUCTION.....	11
I. COMMITMENT TO COMPLIANCE WITH LEGAL ACTS AND INTERNATIONAL STANDARDS.....	12
II. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS	13
III. HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE.....	14
IV. IMPLEMENTATION OF THE HUMAN RIGHTS POLICY	15



INTRODUCTION

For many years, OTCF Capital Group has undertaken numerous initiatives to protect human rights. The introduction of the Human Rights Policy is the culmination of these efforts. We believe that this Policy will give new meaning to our long-standing motto: #WeMakeATeam.

This Human Rights Policy codifies the framework for responsible conduct by OTCF Capital Group, based on the principle of respect for the dignity and freedom of every individual. The document defines the core values, standards, and expectations regarding the observance of human rights within the activities of OTCF Capital Group, in relation to its employees, contractors, temporary workers of OTCF Capital Group and the staff of stores operating under the „4F” brand.

The Policy aims not only to prevent potential violations, but also to actively promote a culture of equality, non-discrimination, and social responsibility. It represents our commitment to identifying and mitigating risks related to the impact of our operations on human rights.

COMMITMENT TO COMPLIANCE WITH LEGAL ACTS AND INTERNATIONAL STANDARDS

This Human Rights Policy is based on internationally recognized documents and standards that establish the framework for responsible conduct in respecting human rights.

OTCF Capital Group is committed to complying with applicable national laws and respecting key international legal instruments and guidelines, including:

1. The International Bill of Human Rights, comprising:
 - The Universal Declaration of Human Rights,
 - The International Covenant on Civil and Political Rights,
 - The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights;
2. The International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, referring to the eight core ILO Conventions (No. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. The UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
4. The OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

Compliance with these documents forms the foundation of our operations and is an integral part of OTCF Capital Group's approach to sustainable development and social responsibility.

RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

Based on the conducted risk analysis and the nature of its operations, OTCF Capital Group commits to the special respect of the following human rights concerning the employees and contractors of the companies within OTCF Capital Group, as well as the staff of stores operating under the „4F” brand:

1. Right to Equal Treatment

Ensuring a work environment free from discrimination is one of the priorities of OTCF Capital Group. The Group promotes equal recruitment conditions, equal working conditions, equal access to professional development, and equal opportunities for promotion for individuals with the same length of service or professional qualifications, regardless of characteristics such as gender, race, skin color, language, national/ethnic/social origin, religious beliefs, political views, trade union membership, sexual orientation, parenthood, marital status, age, disability, or other attributes. Additionally, OTCF Capital Group fosters a workplace culture based on respect for diversity, mutual acceptance, and tolerance, free from judgment based on factors such as appearance, clothing, personality traits, interests, lifestyle, and similar aspects.

2. Right to Safe and Hygienic Working Conditions

OTCF Capital Group ensures a safe and hygienic work environment, making every effort to keep workplaces free from dangers and organized in a safe manner, in accordance with applicable regulations and best practices. This includes, among other things, providing appropriate work tools, working conditions, and social facilities.

3. Right to Rest and Leisure

Respecting the need for work-life balance, OTCF Capital Group provides access to vacations, breaks during work, and other forms of rest, respecting the exercise of these rights and implementing various well-being initiatives that support maintaining a balance between private and professional life.

4. Right to Professional Development

The opportunity to enhance qualifications and develop professional skills is supported by OTCF Capital Group through access to training and promotion opportunities.

5. Prevention of Discrimination, Bullying, and Any Workplace Misconduct

OTCF Capital Group does not tolerate any behavior or misconduct that undermines human dignity, in particular bullying, discrimination, and all forms of harassment. OTCF Capital Group makes every effort to ensure that

the workplace is free from intimidation, exclusion, abusive behavior, threats, any form of coercion, exploitation, and violence.

The commitment to upholding these rights forms the foundation of OTCF Capital Group's organizational culture and is an integral part of its approach to sustainable development.

HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE

OTCF Capital Group carries out a due diligence process to identify, prevent, mitigate, and eliminate actual and potential negative impacts of its operations on human rights.

The due diligence process will include:

1. Annual Impact Assessment

OTCF Capital Group will conduct an annual assessment of the actual and potential impact of its operations on human rights.

2. Whistleblowing Mechanism

To enable employees to report human rights-related incidents, OTCF Capital Group will use an [online complaint mechanism](#). The process of handling reports will be conducted diligently and with the involvement of the relevant parties.

3. Preventive and Remedial Actions

OTCF Capital Group will undertake actions aimed at preventing, and in the event such incidents occur, mitigating the actual and potential negative impacts of its operations on human rights. If OTCF Capital Group's activities cause actual negative impacts on human rights or contribute to such impacts, it will take appropriate remedial measures.

4. Monitoring the Effectiveness of Actions

OTCF Capital Group will monitor the implementation and effectiveness of actions aimed at identifying, preventing, and mitigating the negative impacts of its operations on human rights, as well as the effectiveness of remedial measures.

5. Transparency and Reporting

OTCF Capital Group will disclose information about its due diligence processes in a manner approved by the Company's Management Board.

IMPLEMENTATION OF THE HUMAN RIGHTS POLICY

This Human Rights Policy has been approved by the Management Board of OTCF S.A., reflecting the highest level of commitment to the respect for human rights.

The Human Rights Policy applies to OTCF S.A. and to all companies within OTCF Capital Group, both in Poland and abroad.

The implementation and adherence to the Human Rights Policy are overseen by a Member of the Management Board of OTCF S.A. At the operational level, responsibility for implementing and complying with the Policy, as well as coordinating activities related to its execution, rests with the Compliance Officer of OTCF S.A.

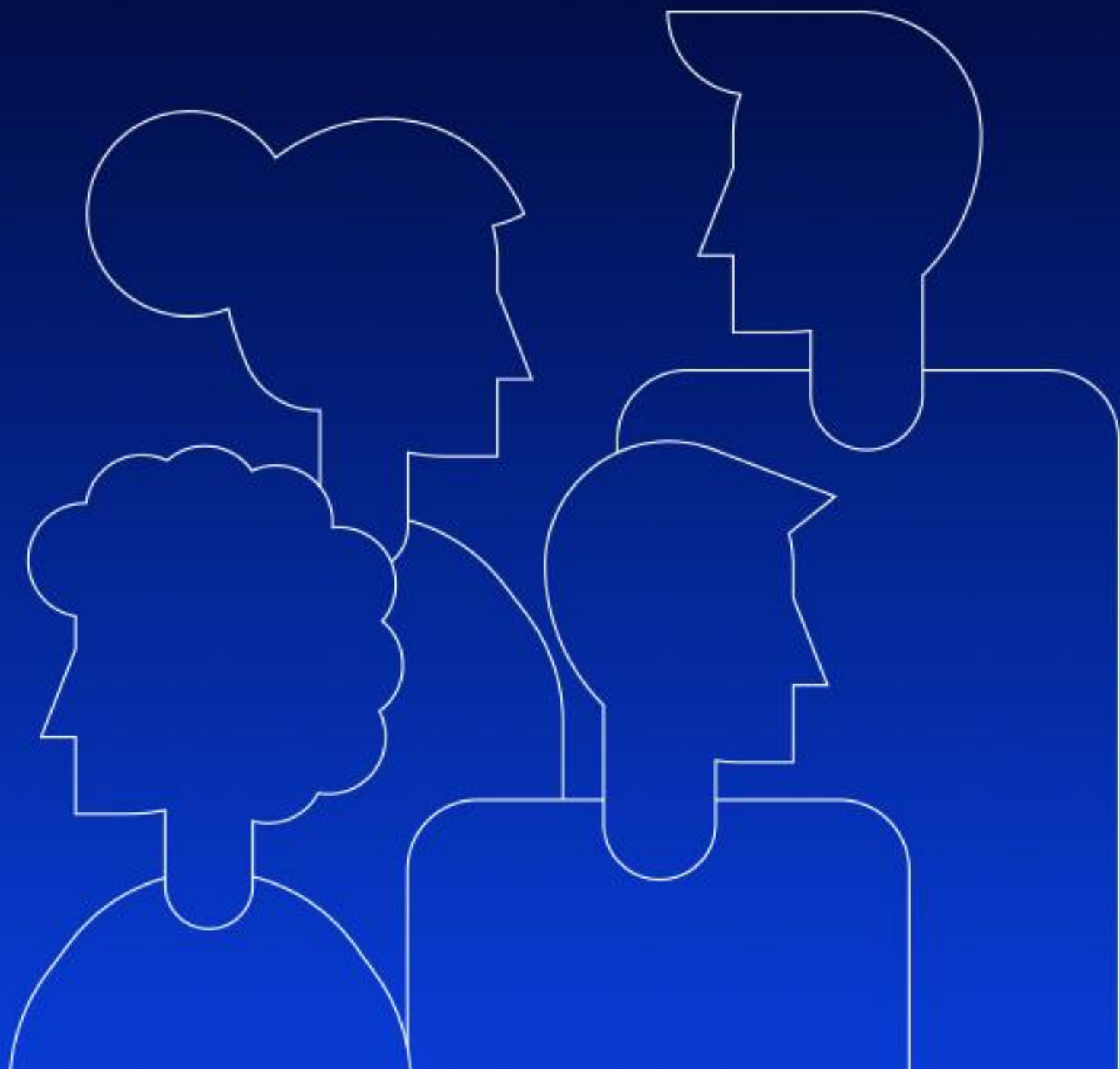
To ensure the effective implementation of the Human Rights Policy, OTCF Capital Group undertakes specific organizational and communication measures that enable its application across all levels of operations.

Employees and contractors of all companies within OTCF Capital Group are required to familiarize themselves with the content of the Human Rights Policy and to comply with it in their daily work.

The content of the Human Rights Policy is made available on the website of OTCF S.A., ensuring accessibility for employees, contractors, and external stakeholders alike.

The Human Rights Policy will be subject to regular review and updated as necessary.

POLITIKA LJUDSKIH PRAVA OTCF KAPITALNA GRUPA



SADRŽAJ

UVOD.....	18
I. PREDANOST POŠTIVANJU ZAKONSKIH PROPISA I MEĐUNARODNIH STANDARDA.....	19
II. POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA	20
III. DUBINSKA ANALIZA VEZANA ZA LJUDSKA PRAVA.....	21
IV. PROVEDBA POLITIKE LJUDSKIH PRAVA.....	22



UVOD

OTCF Kapitalna Grupa već dugi niz godina poduzima brojne inicijative za zaštitu ljudskih prava. Uvođenje Politike ljudskih prava predstavlja vrhunac tih nastojanja. Vjerujemo da će ova Politika dati novo značenje našem dugogodišnjem motu: #WeMakeATeam.

Ova Politika ljudskih prava kodificira okvir za odgovorno ponašanje OTCF Kapitalne Grupe, temeljen na načelu poštivanja dostojanstva i slobode svake osobe. Dokument definira temeljne vrijednosti, standarde i očekivanja u vezi s poštivanjem ljudskih prava unutar djelovanja OTCF Kapitalne Grupe, u odnosu na njezine zaposlenike, suradnike, privremene radnike OTCF Capital Grupe i osoblje trgovina koje posluju pod markom „4F”.

Cilj Politike nije samo sprječavanje potencijalnih povreda, već i aktivno promicanje kulture jednakosti, nediskriminacije i društvene odgovornosti. Ona predstavlja našu predanost prepoznavanju i ublažavanju rizika povezanih s utjecajem našeg poslovanja na ljudska prava.

PREDANOST POŠTIVANJU ZAKONSKIH PROPISA I MEĐUNARODNIH STANDARDA

Ova Politika ljudskih prava temelji se na međunarodno priznatim dokumentima i standardima koji postavljaju okvir za odgovorno ponašanje u poštivanju ljudskih prava.

OTCF Kapitalna Grupa obvezala se na poštivanje važećih nacionalnih zakona te ključnih međunarodnih pravnih instrumenata i smjernica, uključujući:

1. Međunarodnu povelju o ljudskim pravima, koja obuhvaća:
 - Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima,
 - Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima,
 - Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima;
2. Deklaraciju Međunarodne organizacije rada (ILO) o temeljnim načelima i pravima na radu, koja se odnosi na osam temeljnih konvencija ILO-a (br. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima;
4. Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća.

Poštivanje navedenih dokumenata čini temelj našeg poslovanja i sastavni je dio pristupa OTCF Kapitalne Grupe održivom razvoju i društvenoj odgovornosti.

POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA

Na temelju provedene analize rizika i prirode svog poslovanja, OTCF Kapitalna Grupa obvezuje se na posebno poštivanje sljedećih ljudskih prava koja se odnose na zaposlenike i suradnike tvrtki unutar OTCF Kapitalne Grupe, kao i na osoblje prodavaonica koje posluju pod brendom „4F“:

1. Pravo na jednako postupanje

Osiguravanje radnog okruženja bez diskriminacije jedan je od prioriteta OTCF Kapitalne Grupe. Grupa promiče jednake uvjete zapošljavanja, jednake radne uvjete, jednak pristup stručnom usavršavanju i jednake mogućnosti za napredovanje za osobe s istim radnim stažem ili stručnim kvalifikacijama, bez obzira na obilježja poput spola, rase, boje kože, jezika, nacionalnog/etničkog/socijalnog podrijetla, vjerskih uvjerenja, političkih stavova, članstva u sindikatu, spolne orijentacije, roditeljstva, bračnog statusa, dobi, invaliditeta ili drugih osobnih obilježja. Osim toga, OTCF Kapitalna Grupa potiče kulturu radnog okruženja utemeljenu na poštivanju različitosti, međusobnom prihvatanju i toleranciji, bez osuđivanja temeljenog na izgledu, odijevanju, osobinama ličnosti, interesima, životnom stilu i sličnim čimbenicima.

2. Pravo na sigurne i higijenske radne uvjete

OTCF Kapitalna Grupa osigurava sigurno i higijensko radno okruženje, ulažući maksimalne napore kako bi radna mjesta bila bez opasnosti i organizirana na siguran način, u skladu s važećim propisima i najboljom praksom. To uključuje, između ostaloga, osiguravanje odgovarajućih alata, radnih uvjeta i socijalnih sadržaja.

3. Pravo na odmor i slobodno vrijeme

Poštujući potrebu za ravnotežom između privatnog i poslovnog života, OTCF Kapitalna Grupa omogućuje pristup godišnjim odmorima, stankama tijekom rada i drugim oblicima odmora, pritom poštujući ostvarivanje tih prava i provodeći različite inicijative za dobrobit zaposlenika koje doprinose održavanju ravnoteže između privatnog i poslovnog života.

4. Pravo na profesionalni razvoj

Mogućnost stjecanja dodatnih kvalifikacija i razvoja stručnih vještina podržana je od strane OTCF Kapitalne Grupe putem pristupa edukacijama i prilikama za napredovanje.

5. Prevencija diskriminacije, zlostavljanja i bilo kakvog neprimjerenog ponašanja na radnom mjestu

OTCF Kapitalna Grupa ne tolerira nikakvo ponašanje ni postupke koji narušavaju ljudsko dostojanstvo, a posebno mobbing, diskriminaciju i sve oblike uznemiravanja. Grupa poduzima sve mjere kako bi osigurala radno

mjesto bez zastrašivanja, isključenja, zlostavljanja, prijetnji, bilo kakvog oblika prisile, iskorištavanja i nasilja.

Predanost poštivanju ovih prava čini temelj organizacijske kulture OTCF Kapitalne Grupe i sastavni je dio njezinog pristupa održivom razvoju.

DUBINSKA ANALIZA VEZANA ZA LJUDSKA PRAVA

OTCF **Kapitalna Grupa** provodi proces dužne pažnje (due diligence) kako bi identificirala, spriječila, ublažila i otklonila stvarne i potencijalne negativne utjecaje svog poslovanja na ljudska prava.

Proces dužne pažnje uključuje sljedeće:

1. Godišnja procjena utjecaja

OTCF Kapitalna Grupa će provoditi godišnju procjenu stvarnog i potencijalnog utjecaja svog poslovanja na ljudska prava.

2. Mehanizam za prijavu nepravilnosti (whistleblowing)

Kako bi zaposlenici mogli prijaviti incidente povezane s ljudskim pravima, OTCF Kapitalna Grupa će koristiti [mrežni mehanizam za podnošenje pritužbi](#). Proces rješavanja prijave provodit će se pažljivo, uz uključivanje relevantnih strana.

3. Preventivne i korektivne mjere

OTCF Kapitalna Grupa će poduzeti mjere usmjerene na sprječavanje, a u slučaju nastanka incidenata, i na ublažavanje stvarnih i potencijalnih negativnih utjecaja svog poslovanja na ljudska prava. Ako aktivnosti OTCF Kapitalne Grupe uzrokuju ili doprinose stvarnim negativnim utjecajima na ljudska prava, bit će poduzete odgovarajuće korektivne mjere.

4. Praćenje učinkovitosti mjera

OTCF Kapitalna Grupa će pratiti provedbu i učinkovitost mjera usmjerenih na identifikaciju, sprječavanje i ublažavanje negativnih utjecaja svog poslovanja na ljudska prava, kao i učinkovitost korektivnih mjera.

5. Transparentnost i izvještavanje

OTCF Kapitalna Grupa će objavljivati informacije o svojim procesima dužne pažnje na način koji odobri Uprava društva.

PROVEDBA POLITIKE LJUDSKIH PRAVA

Ova Politika ljudskih prava odobrena je od strane Uprave društva OTCF d.d., što odražava najvišu razinu predanosti poštivanju ljudskih prava.

Politika ljudskih prava primjenjuje se na OTCF d.d. i na sve tvrtke unutar OTCF Kapitalne Grupe, kako u Poljskoj, tako i u inozemstvu.

Provedbu i pridržavanje Politike ljudskih prava nadzire član Uprave društva OTCF d.d.. Na operativnoj razini, odgovornost za implementaciju i poštivanje Politike, kao i koordinaciju aktivnosti vezanih uz njezinu provedbu, snosi Službenik za usklađenost (Compliance Officer) društva OTCF d.d.

Kako bi osigurala učinkovitu provedbu Politike ljudskih prava, OTCF Kapitalna Grupa poduzima konkretne organizacijske i komunikacijske mjere koje omogućuju njezinu primjenu na svim razinama poslovanja.

Zaposlenici i izvođači svih tvrtki unutar OTCF Kapitalne Grupe dužni su se upoznati sa sadržajem Politike ljudskih prava i pridržavati je se u svakodnevnom radu.

Sadržaj Politike ljudskih prava dostupan je na mrežnoj stranici OTCF d.d., čime se osigurava pristup zaposlenicima, izvođačima i vanjskim dionicima.

Politika ljudskih prava bit će redovito preispitivana i ažurirana prema potrebi.

ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKA

OTCF KAPITALO GRUPĖ



TURINYS

ĮVADAS	25
I. ĮSIPAREIGOJIMAS LAIKYTIS TEISĖS AKTŲ IR TARPTAUTINIŲ STANDARTŲ	26
II. ŽMOGAUS TEISIŲ GERBIMAS	27
III. ŽMOGAUS TEISIŲ DERAMO PATIKRINIMO PROCESAS.....	28
IV. ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS.....	29

IVADAS

Daugelį metų OTCF kapitalo grupė ėmėsi įvairių iniciatyvų žmogaus teisėms apsaugoti. Žmogaus teisių politikos įvedimas yra šių pastangų viršūnė. Tikime, kad ši politika suteiks naują prasmę mūsų ilgalaikiam šūkiui: #WeMakeATeam.

Ši Žmogaus teisių politika įtvirtina atsakingo elgesio pagrindus OTCF kapitalo grupėje, remiantis pagarba kiekvieno asmens orumui ir laisvei. Dokumente apibrėžiamos pagrindinės vertybės, standartai ir lūkesčiai, susiję su žmogaus teisių laikymusi OTCF kapitalo grupės veikloje, atsižvelgiant į jos darbuotojus, rangovus, laikinus OTCF Capital Group darbuotojus ir „4F“ prekės ženklo parduotuvių personalą.

Politika siekia ne tik užkirsti kelią galimiems pažeidimams, bet ir aktyviai skatinti lygybės, nediskriminavimo ir socialinės atsakomybės kultūrą. Tai yra mūsų įsipareigojimas identifikuoti ir mažinti su mūsų veikla susijusias rizikas žmogaus teisėms.

ĮSIPAREIGOJIMAS LAIKYTIS TEISĖS AKTŲ IR TARPTAUTINIŲ STANDARTŲ

Ši Žmogaus teisių politika remiasi tarptautiniu mastu pripažintais dokumentais ir standartais, kurie nustato atsakingo elgesio žmogaus teisių gerbimo srityje pagrindus.

OTCF kapitalo grupė įsipareigoja laikytis taikomų nacionalinių įstatymų ir gerbti svarbiausius tarptautinius teisės aktus bei gaires, įskaitant:

1. Tarptautinė žmogaus teisių chartija, kurią sudaro:
 - Visuotinė žmogaus teisių deklaracija,
 - Tarptautinis pilietinių ir politinių teisių paktas,
 - Tarptautinis ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktas;
2. Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaracija dėl pagrindinių darbo principų ir teisių, apimanti aštuonis pagrindinius TDO konvencijų numerius (Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. JT verslo ir žmogaus teisių gairės;
4. EBPO gairės daugiašalėms įmonėms.

Šių dokumentų laikymasis sudaro mūsų veiklos pagrindą ir yra neatskiriama OTCF kapitalo grupės tvaraus vystymosi ir socialinės atsakomybės dalis.

ŽMOGAUS TEISIŲ GERBIMAS

Remdamasi atlikta rizikos analize ir savo veiklos pobūdžiu, OTCF kapitalo grupė įsipareigoja ypatingai gerbti šias žmogaus teises, susijusias su OTCF kapitalo grupės įmonių darbuotojais ir rangovais, taip pat „4F“ prekės ženklo parduotuvių personalu:

1. Lygių teisių principas

Darbo aplinkos be diskriminacijos užtikrinimas yra viena iš OTCF kapitalo grupės prioritetų. Grupė skatina lygiavertes įdarbinimo sąlygas, lygiavertes darbo sąlygas, lygiavertį prieigą prie profesinio tobulėjimo ir vienodas galimybes kilti pareigose asmenims, turintiems tą patį darbo stažą ar profesinę kvalifikaciją, nepaisant tokių savybių kaip lytis, rasė, odos spalva, kalba, tautinė/etninė/socialinė kilmė, religiniai įsitikinimai, politinės pažiūros, profesinė sąjungos narys, seksualinė orientacija, tėvystė, šeimyninė padėtis, amžius, negalia ar kitos savybės. Be to, OTCF kapitalo grupė skatina darbo vietos kultūrą, paremtą pagarba įvairovei, abipusiu priėmimu ir tolerancija, be vertinimo remiantis išvaizda, apranga, asmenybės bruožais, interesais, gyvenimo būdu ir panašiais aspektais.

2. Teisė į saugias ir higieniškas darbo sąlygas

OTCF kapitalo grupė užtikrina saugią ir higienišką darbo aplinką, deda visas pastangas, kad darbo vietos būtų laisvos nuo pavojų ir tvarkingai organizuotos saugiu būdu, laikantis taikomų teisės aktų ir geriausių praktikų. Tai apima, be kita ko, tinkamų darbo įrankių, darbo sąlygų ir socialinių patalpų suteikimą.

3. Teisė į poilsį ir laisvalaikį

Gerbdama darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros poreikį, OTCF kapitalo grupė suteikia galimybę naudotis atostogomis, pertraukomis darbo metu ir kitomis poilsio formomis, gerbdama šių teisių įgyvendinimą bei įgyvendindama įvairias gerovės iniciatyvas, kurios padeda išlaikyti pusiausvyrą tarp asmeninio ir profesinio gyvenimo.

4. Teisė į profesinį tobulėjimą

Galimybę kelti kvalifikaciją ir tobulinti profesinius įgūdžius OTCF kapitalo grupė remia suteikdama prieigą prie mokymų ir karjeros galimybių.

5. Diskriminacijos, patyčių ir bet kokio netinkamo elgesio darbo vietoje prevencija

OTCF kapitalo grupė netoleruoja jokio elgesio ar veiksmų, kurie žemina žmogaus orumą, ypač patyčių, diskriminacijos ir visų priekabiavimo formų. OTCF kapitalo grupė deda visas pastangas užtikrinti, kad darbo vietoje nebūtų bauginimo, atskirties, įžeidžiančio elgesio, grasinimų, bet kokios prievartos, išnaudojimo ar smurto.

Įsipareigojimas gerbti šias teises sudaro OTCF kapitalo grupės organizacinės kultūros pagrindą ir yra neatskiriama jos požiūrio į tvarų vystymąsi dalis.

ŽMOGAUS TEISIŲ DERAMO PATIKRINIMO PROCESAS

OTCF kapitalo grupė vykdo deramo patikrinimo procesą, siekdama nustatyti, užkirsti kelią, sušvelninti ir pašalinti faktinį bei galimą neigiamą savo veiklos poveikį žmogaus teisėms.

Deramo patikrinimo procesą sudarys:

1. Metinis poveikio vertinimas

OTCF kapitalo grupė kasmet vertins savo veiklos faktinį ir galimą poveikį žmogaus teisėms.

2. Pranešimų apie pažeidimus mechanizmas

Siekiant suteikti darbuotojams galimybę pranešti apie žmogaus teisių pažeidimus, OTCF kapitalo grupė naudos [internetinę skundų pateikimo sistemą](#). Skundų nagrinėjimo procesas bus vykdomas kruopščiai ir su atitinkamų šalių įsitraukimu.

3. Prevencinės ir taisomosios priemonės

OTCF kapitalo grupė imsis veiksmų, skirtų užkirsti kelią faktiniams ir galimiems neigiamam jos veiklos poveikiui žmogaus teisėms, o jei tokie įvykiai vis dėlto įvyks – mažinti jų pasekmes. Jei OTCF kapitalo grupės veikla sukels faktinius neigiamus poveikius žmogaus teisėms arba prie jų prisidės, grupė imsis tinkamų taisomųjų priemonių.

4. Veiksmų efektyvumo stebėseną

OTCF kapitalo grupė stebės veiksmų, skirtų nustatyti, užkirsti kelią ir sumažinti neigiamą jos veiklos poveikį žmogaus teisėms, įgyvendinimą ir efektyvumą, taip pat ir taisomųjų priemonių veiksmingumą.

5. Skaidrumas ir ataskaitų teikimas

OTCF kapitalo grupė atskleis informaciją apie savo deramo patikrinimo procesus būdu, patvirtintu Įmonės valdybos.

ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

Ši žmogaus teisių politika buvo patvirtinta OTCF S.A. valdybos, atspindinti aukščiausią įsipareigojimą gerbti žmogaus teises.

Žmogaus teisių politika taikoma OTCF S.A. ir visoms įmonėms, priklausančioms OTCF kapitalo grupei, tiek Lenkijoje, tiek užsienyje.

Žmogaus teisių politikos įgyvendinimą ir laikymąsi prižiūri OTCF S.A. valdybos narys. Operatyviniu lygiu atsakomybė už politikos įgyvendinimą, laikymąsi ir su jos vykdymu susijusių veiklų koordinavimą tenka OTCF S.A. atitikties pareigūnui.

Siekiant užtikrinti efektyvų Žmogaus teisių politikos įgyvendinimą, OTCF kapitalo grupė imasi konkrečių organizacinių ir komunikacijos priemonių, leidžiančių ją taikyti visuose veiklos lygiuose.

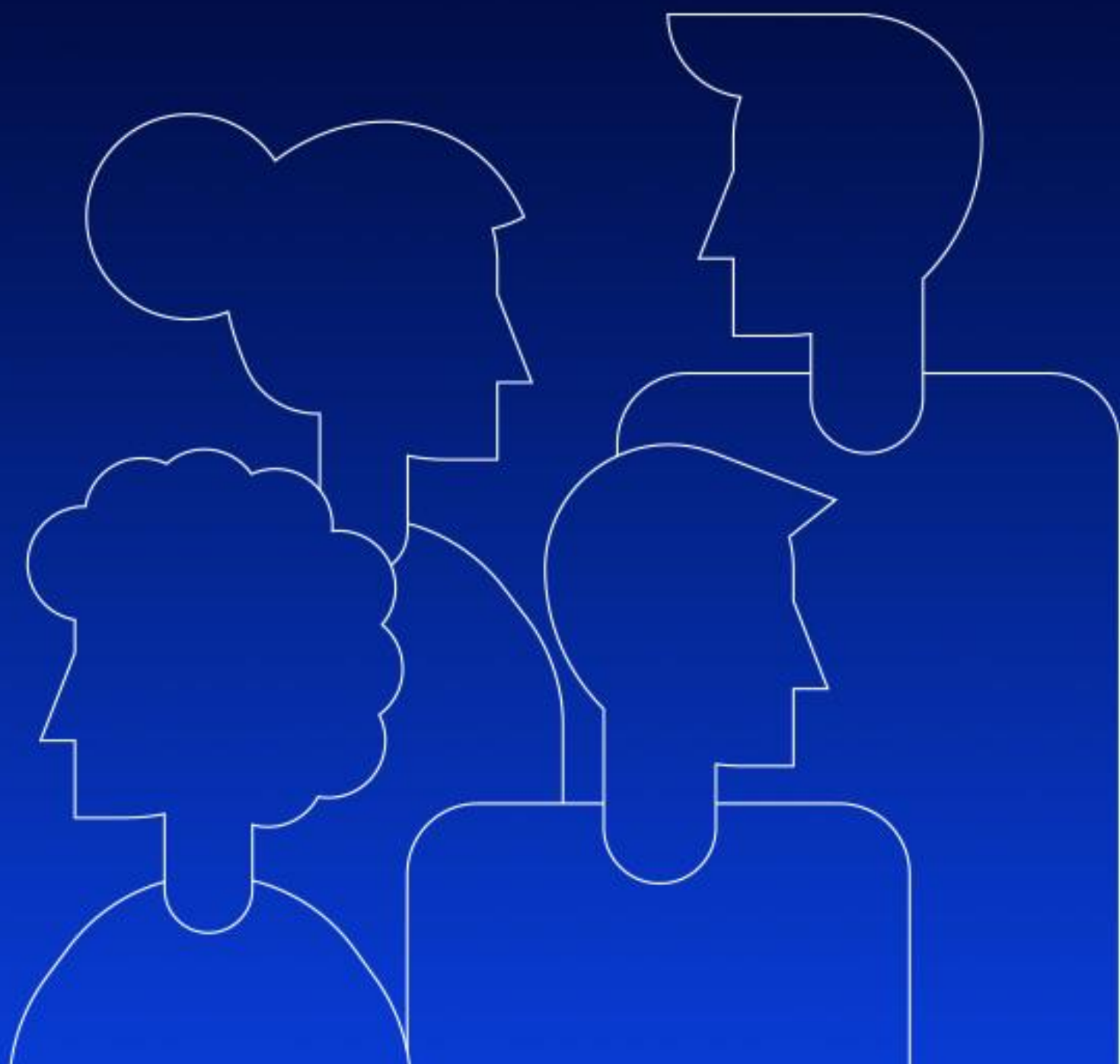
Visų įmonių, priklausančių OTCF kapitalo grupei, darbuotojai ir rangovai privalo susipažinti su Žmogaus teisių politikos turiniu ir laikytis jos kasdienėje veikloje.

Žmogaus teisių politikos turinys yra prieinamas OTCF S.A. interneto svetainėje, užtikrinant prieinamumą tiek darbuotojams, tiek rangovams, tiek išoriniams suinteresuotiesiems asmenims.

Žmogaus teisių politika bus reguliariai peržiūrima ir, prireikus, atnaujinama.

CILVĒKTIESĪBU POLITIKA

OTCF KAPITĀLA GRUPA



SATURS

IEVADS	32
I. APŅEMŠANĀS IEVĒROT LIKUMUS UN STARPTAUTISKOS STANDARTUS.....	33
II. CIEŅA PRET CILVĒKTIESĪBĀM.....	34
III. CILVĒKTIESĪBU PIENĀCĪGA PĀRBAUDE.....	35
IV. CILVĒKTIESĪBU POLITIKAS ĪSTENOŠANA	36



IEVADS

Gadu gaitā OTCF kapitāla grupa ir veikusi daudzus pasākumus cilvēktiesību aizsardzībai. Cilvēktiesību politikas ieviešana ir šo pūļu kulminācija. Mēs uzskatām, ka šī politika dos jaunu nozīmi mūsu ilgstošajam sauklim: #WeMakeATeam.

Šī cilvēktiesību politika nosaka atbildīgas rīcības ietvaru OTCF kapitāla grupā, balstoties uz cieņas un brīvības principu katram indivīdam. Dokuments definē pamatvērtības, standartus un gaidas attiecībā uz cilvēktiesību ievērošanu OTCF kapitāla grupas darbībā attiecībā uz tās darbiniekiem, līgumslēdzējiem, OTCF Capital Group pagaidu darbiniekiem un veikalu „4F” zīmola darbiniekiem.

Politika ne tikai cenšas novērst iespējamus pārkāpumus, bet arī aktīvi veicina vienlīdzības, nediskriminācijas un sociālās atbildības kultūru. Tā atspoguļo mūsu apņemšanos identificēt un mazināt riskus, kas saistīti ar mūsu darbības ietekmi uz cilvēktiesībām.

APŅEMŠANĀS IEVĒROT LIKUMUS UN STARPTAUTISKOS STANDARTUS

Šī cilvēktiesību politika balstās uz starptautiski atzītiem dokumentiem un standartiem, kas nosaka atbildīgas rīcības ietvaru cilvēktiesību ievērošanā.

OTCF kapitāla grupa apņemas ievērot piemērojamos valsts likumus un cienīt galvenos starptautiskos juridiskos instrumentus un vadlīnijas, tostarp:

1. Starptautiskā cilvēktiesību deklarācija, kas ietver:
 - Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju,
 - Starptautisko civilo un politisko tiesību pakti,
 - Starptautisko ekonomisko, sociālo un kultūras tiesību pakti;
2. Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, atsaucoties uz astoņām SDO pamatkonvencijām (Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. ANO vadlīnijas uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām;
4. OECD vadlīnijas daudz nacionālajām uzņēmējsabiedrībām.

Atbilstība šiem dokumentiem veido mūsu darbības pamatu un ir neatņemama OTCF kapitāla grupas pieejas ilgtspējīgai attīstībai un sociālajai atbildībai sastāvdaļa.

CIEŅA PRET CILVĒKTIESĪBĀM

Balstoties uz veiktu risku analīzi un savu darbības raksturu, OTCF kapitāla grupa apņemas īpaši cienīt šādas cilvēktiesības attiecībā uz OTCF kapitāla grupas uzņēmumu darbiniekiem un līgumslēdzējiem, kā arī „4F” zīmola veikalos strādājošo personālu:

1. Tiesības uz vienādu attieksmi

Darba vides nodrošināšana bez diskriminācijas ir viena no OTCF kapitāla grupas prioritātēm. Grupa veicina vienādus atlases nosacījumus, vienādus darba apstākļus, vienādas iespējas profesionālai attīstībai un vienādas iespējas paaugstināšanai cilvēkiem ar vienādu darba stāžu vai profesionālajām kvalifikācijām, neatkarīgi no tādiem raksturlielumiem kā dzimums, rasa, ādas krāsa, valoda, nacionālā/etniskā/sociālā izcelsme, reliģiskie uzskati, politiskie uzskati, arodbiedrību piederība, seksuālā orientācija, vecāku statuss, laulības statuss, vecums, invaliditāte vai citi raksturlielumi. Papildus tam OTCF kapitāla grupa veicina darba vietas kultūru, kas balstīta uz cieņu pret daudzveidību, savstarpēju pieņemšanu un toleranci, brīvu no spriedumiem, kas balstīti uz izskatu, apģērbu, personības iezīmēm, interesēm, dzīvesveidu un līdzīgiem aspektiem.

2. Tiesības uz drošiem un higiēniskiem darba apstākļiem

OTCF Kapitāla grupa nodrošina drošu un higiēnisku darba vidi, pieliekot visas pūles, lai darba vietas būtu brīvas no bīstamībām un organizētas drošā veidā, ievērojot piemērojamus noteikumus un labākās prakses. Tas ietver, cita starpā, atbilstošu darba instrumentu, darba apstākļu un sociālo telpu nodrošināšanu.

3. Tiesības uz atpūtu un brīvo laiku

Cienot darba un privātās dzīves līdzsvara nozīmi, OTCF Kapitāla grupa nodrošina piekļuvi atvaļinājumiem, darba pārtraukumiem un citām atpūtas formām, ievērojot šo tiesību īstenošanu un īstenojot dažādas labklājības iniciatīvas, kas atbalsta līdzsvara saglabāšanu starp privāto un profesionālo dzīvi.

4. Tiesības uz profesionālo attīstību

OTCF Kapitāla grupa atbalsta iespēju paaugstināt kvalifikāciju un attīstīt profesionālās prasmes, nodrošinot piekļuvi apmācībām un paaugstināšanas iespējām.

5. Diskriminācijas, iebiedēšanas un jebkādu pārkāpumu darba vietā novēršana

OTCF Kapitāla grupa netolerē jebkādu uzvedību vai pārkāpumus, kas apdraud cilvēka cieņu, īpaši iebiedēšanu, diskrimināciju un visus ļaunprātīgas rīcības veidus. OTCF Kapitāla grupa pieliek visas pūles, lai

nodrošinātu darba vietu bez iebiedēšanas, izslēgšanas, ļaunprātīgas rīcības, draudiem, jebkādas piespiešanas, izmantošanas un vardarbības.

Iesaistīšanās šo tiesību ievērošanā veido OTCF Kapitāla grupas organizācijas kultūras pamatu un ir neatņemama tās ilgtspējīgas attīstības pieejas sastāvdaļa.

CILVĒKTIESĪBU PIENĀCĪGA PĀRBAUDE

OTCF Kapitāla grupa veic pienācīgu pārbaudi, lai identificētu, novērstu, mazinātu un likvidētu faktisko un potenciālo negatīvo ietekmi, ko tās darbība var atstāt uz cilvēktiesībām.

Pienācīgās pārbaudes process ietvers:

1. Gada ietekmes novērtējums

OTCF Kapitāla grupa veiks ikgadēju faktisko un potenciālo ietekmju uz cilvēktiesībām novērtējumu savas darbības ietvaros.

2. Ziņošanas mehānisms par pārkāpumiem

Lai darbinieki varētu ziņot par cilvēktiesību pārkāpumiem, OTCF Kapitāla grupa izmantos [tiešsaistes sūdzību mehānismu](#). Ziņojumu izskatīšana tiks veikta rūpīgi un ar attiecīgo pušu iesaisti.

3. Preventīvie un labojošie pasākumi

OTCF Kapitāla grupa veiks pasākumus, lai novērstu un, ja šādi incidenti tomēr notiks, mazinātu savas darbības reālo un potenciālo negatīvo ietekmi uz cilvēktiesībām. Ja OTCF Kapitāla grupas darbība izraisa reālu negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām vai veicina tādu ietekmi, tā veiks atbilstošus labojošos pasākumus.

4. Darbību efektivitātes uzraudzība

OTCF Kapitāla grupa uzraudzīs darbību īstenošanu un efektivitāti, kas vērstas uz tās darbību negatīvās ietekmes uz cilvēktiesībām identificēšanu, novēršanu un mazināšanu, kā arī labojošo pasākumu efektivitāti.

5. Pārredzamība un ziņošana

OTCF Kapitāla grupa publiskos informāciju par saviem pienācīgas pārbaudes procesiem veidā, ko apstiprinājusi Uzņēmuma valde.

CILVĒKTIESĪBU POLITIKAS ĪSTENOŠANA

Šo Cilvēktiesību politiku ir apstiprinājusi OTCF S.A. valde, kas atspoguļo augstāko apņemšanos ievērot cilvēktiesības.

Cilvēktiesību politika attiecas uz OTCF S.A. un visām uzņēmuma OTCF Kapitāla grupas ietvaros esošajām kompānijām gan Polijā, gan ārzemēs.

Cilvēktiesību politikas ieviešanu un tās ievērošanu uzrauga OTCF S.A. valdes loceklis. Operatīvajā līmenī atbildība par politikas īstenošanu, tās ievērošanu un ar tās izpildi saistīto aktivitāšu koordinēšanu ir OTCF S.A. atbilstības speciālistam.

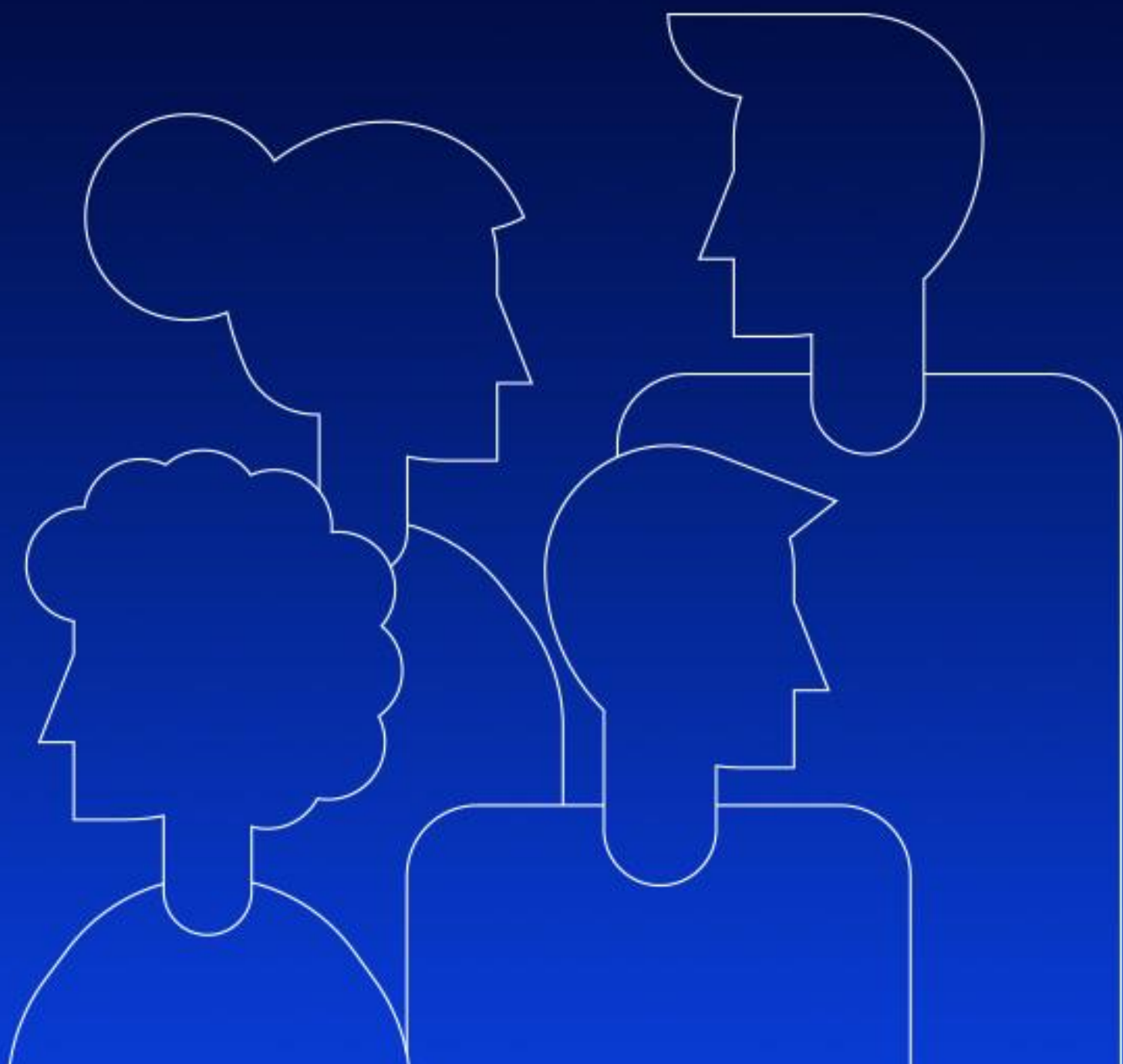
Lai nodrošinātu Cilvēktiesību politikas efektīvu īstenošanu, OTCF Kapitāla grupa veic konkrētas organizatoriskas un komunikācijas pasākumus, kas ļauj to piemērot visos darbības līmeņos.

Visu uzņēmumu, kas pieder OTCF Kapitāla grupai, darbiniekiem un līgumslēdzējiem ir jāiepazīstas ar Cilvēktiesību politikas saturu un jāievēro tā savā ikdienas darbā.

Cilvēktiesību politikas saturs ir pieejams OTCF S.A. tīmekļa vietnē, nodrošinot piekļuvi gan darbiniekiem, gan līgumslēdzējiem, gan ārējiem ieinteresētajiem.

Cilvēktiesību politika tiks regulāri pārskatīta un nepieciešamības gadījumā atjaunināta.

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI OTCF GRUPUL CAPITAL



CUPRINS

INTRODUCERE.....	39
I. ANGAJAMENT PENTRU RESPECTAREA ACTELOR LEGALE ȘI A STANDARDRELOR INTERNAȚIONALE.....	40
II. RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI.....	41
III. EVALUARE COMPLETĂ ÎN MATERIE DE DREPTURI ALE OMULUI	42
IV. IMPLEMENTAREA POLITICII PRIVIND DREPTURILE OMULUI	43



INTRODUCERE

De mulți ani, Grupul OTCF Capital a desfășurat numeroase inițiative pentru protejarea drepturilor omului. Introducerea Politicii privind Drepturile Omului reprezintă încununarea acestor eforturi. Credem că această Politică va conferi un nou sens motto-ului nostru de lungă durată: **#WeMakeATeam**.

Această Politică privind Drepturile Omului codifică cadrul comportamentului responsabil al Grupului OTCF Capital, bazându-se pe principiul respectului pentru demnitatea și libertatea fiecărui individ. Documentul definește valorile fundamentale, standardele și așteptările privind respectarea drepturilor omului în cadrul activităților Grupului OTCF Capital, în raport cu angajații săi, colaboratorii contractanții, lucrătorii temporari ai OTCF Capital Group și personalul magazinelor care operează sub brandul „4F”.

Politica nu are doar scopul de a preveni încălcările potențiale, ci și de a promova activ o cultură a egalității, nediscriminării și responsabilității sociale. Ea reprezintă angajamentul nostru de a identifica și atenua riscurile legate de impactul activităților noastre asupra drepturilor omului.

ANGAJAMENT PENTRU RESPECTAREA ACTELOR LEGALE ȘI A STANDARDRELOR INTERNAȚIONALE

Această Politică privind Drepturile Omului se bazează pe documente și standarde recunoscute la nivel internațional, care stabilesc cadrul pentru un comportament responsabil în respectarea drepturilor omului.

Grupul OTCF Capital se angajează să respecte legislația națională aplicabilă și să adere la principalele instrumente juridice și ghiduri internaționale, inclusiv:

1. Carta Internațională a Drepturilor Omului, care cuprinde:
 - Declarația Universală a Drepturilor Omului,
 - Pactul Internațional cu privire la Drepturile Civile și Politice,
 - Pactul Internațional cu privire la Drepturile Economice, Sociale și Culturale;
2. Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă, care face referire la cele opt convenții fundamentale ale OIM (nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului;
4. Liniile directoare ale OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Respectarea acestor documente constituie fundamentul activității noastre și reprezintă o parte integrantă a abordării Grupului OTCF Capital privind dezvoltarea durabilă și responsabilitatea socială.

RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Pe baza analizei riscurilor efectuate și a naturii activităților sale, Grupul OTCF Capital se angajează să respecte în mod special următoarele drepturi ale omului în ceea ce privește angajații și colaboratorii companiilor care fac parte din Grupul OTCF Capital, precum și personalul magazinelor care operează sub brandul „4F”:

1. Dreptul la tratament egal

Asigurarea unui mediu de lucru lipsit de discriminare este una dintre prioritățile Grupului OTCF Capital. Grupul promovează condiții egale de recrutare, condiții egale de muncă, acces egal la dezvoltare profesională și șanse egale de promovare pentru persoanele cu aceeași vechime sau calificări profesionale, indiferent de caracteristici precum: sex, rasă, culoarea pielii, limbă, origine națională/etnică/socială, convingeri religioase, opinii politice, apartenență sindicală, orientare sexuală, statut parental, stare civilă, vârstă, dizabilitate sau alte trăsături.

În plus, Grupul OTCF Capital promovează o cultură organizațională bazată pe respectul față de diversitate, acceptare reciprocă și toleranță, fără judecăți legate de aspectul fizic, îmbrăcăminte, trăsături de personalitate, interese, stil de viață și alte aspecte similare.

2. Dreptul la condiții de muncă sigure și igienice

Grupul OTCF Capital asigură un mediu de lucru sigur și igienic, depunând toate eforturile pentru ca locurile de muncă să fie lipsite de pericole și organizate într-un mod sigur, în conformitate cu reglementările aplicabile și cele mai bune practici. Aceasta include, printre altele, furnizarea de unelte adecvate, condiții de muncă corespunzătoare și facilități sociale.

3. Dreptul la odihnă și timp liber

Respectând nevoia de echilibru între viața profesională și cea personală, Grupul OTCF Capital oferă acces la concedii, pauze în timpul programului și alte forme de odihnă, respectând exercitarea acestor drepturi și implementând diverse inițiative de tip „well-being”, care susțin menținerea echilibrului între viața privată și cea profesională.

4. Dreptul la dezvoltare profesională

Posibilitatea de a-și îmbunătăți calificările și de a-și dezvolta competențele profesionale este sprijinită de Grupul OTCF Capital prin accesul la formări și oportunități de promovare.

5. Prevenirea discriminării, hărțuirii și a oricărui abateri la locul de muncă

Grupul OTCF Capital nu tolerează niciun comportament sau abateri care aduc atingere demnității umane, în special hărțuirea, discriminarea și orice

formă de abuz. Grupul OTCF Capital depune toate eforturile pentru ca locul de muncă să fie lipsit de intimidare, excludere, comportament abuziv, amenințări, orice formă de constrângere, exploatare și violență.

Angajamentul față de respectarea acestor drepturi reprezintă fundamentul culturii organizaționale a Grupului OTCF Capital și este o parte integrantă a abordării sale privind dezvoltarea durabilă.

EVALUARE COMPLETĂ ÎN MATERIE DE DREPTURI ALE OMULUI

Grupul OTCF Capital desfășoară un proces de evaluare completă pentru a identifica, preveni, atenua și elimina impacturile negative reale și potențiale ale activităților sale asupra drepturilor omului.

Procesul de evaluare completă va include:

1. Evaluarea anuală a impactului

Grupul OTCF Capital va efectua anual o evaluare a impactului real și potențial al activităților sale asupra drepturilor omului.

2. Mecanism de raportare a neregulilor (whistleblowing)

Pentru a permite angajaților să raporteze incidente legate de drepturile omului, Grupul OTCF Capital va utiliza [un mecanism online de depunere a plângerilor](#). Procesul de analizare a raportărilor va fi realizat cu diligență și cu implicarea părților relevante.

3. Acțiuni preventive și măsuri reparatorii

Grupul OTCF Capital va întreprinde acțiuni menite să prevină și, în cazul în care apar astfel de situații, să atenueze impacturile negative reale și potențiale ale activităților sale asupra drepturilor omului. În cazul în care activitățile Grupului OTCF Capital cauzează impacturi negative reale asupra drepturilor omului sau contribuie la acestea, vor fi luate măsurile reparatorii corespunzătoare.

4. Monitorizarea eficacității acțiunilor

Grupul OTCF Capital va monitoriza implementarea și eficiența acțiunilor destinate identificării, prevenirii și atenuării impacturilor negative ale activităților sale asupra drepturilor omului, precum și eficacitatea măsurilor reparatorii.

5. Transparență și raportare

Grupul OTCF Capital va publica informații despre procesele sale de evaluare completă într-un mod aprobat de Consiliul de Administrație al companiei.

IMPLEMENTAREA POLITICII PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Această Politică privind Drepturile Omului a fost aprobată de Consiliul de Administrație al OTCF S.A., reflectând cel mai înalt nivel de angajament față de respectarea drepturilor omului.

Politica privind Drepturile Omului se aplică în cadrul OTCF S.A. și tuturor companiilor din Grupul OTCF Capital, atât în Polonia, cât și în străinătate.

Implementarea și respectarea Politicii privind Drepturile Omului sunt supravegheate de un Membru al Consiliului de Administrație al OTCF S.A. La nivel operațional, responsabilitatea pentru implementarea și respectarea Politicii, precum și coordonarea activităților legate de aplicarea acesteia, revine Compliance Officer-ului din cadrul OTCF S.A.

Pentru a asigura implementarea eficientă a Politicii privind Drepturile Omului, Grupul OTCF Capital întreprinde măsuri organizaționale și de comunicare concrete, care permit aplicarea acesteia la toate nivelurile de activitate.

Angajații și colaboratorii tuturor companiilor din Grupul OTCF Capital sunt obligați să se familiarizeze cu conținutul Politicii privind Drepturile Omului și să o respecte în activitatea lor de zi cu zi.

Conținutul Politicii privind Drepturile Omului este disponibil pe site-ul web al OTCF S.A., asigurând accesibilitatea acesteia atât pentru angajați, colaboratori, cât și pentru părțile interesate externe.

Politica privind Drepturile Omului va fi supusă unei evaluări periodice și va fi actualizată, dacă va fi necesar.

POLITIKA L'UDSKÝCH PRÁV OTCF KAPITÁLOVÁ SKUPINA



OBSAH

ÚVOD	46
I. ZÁVÄZOK DODRŽIAVAŤ PRÁVNE PREDPISY A MEDZINÁRODNÉ ŠTANDARDY	47
II. REŠPEKTOVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV	48
III. NÁLEŽITÁ STAROSTLIVOSŤ V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV ..	49
IV. IMPLEMENTÁCIA POLITIKY ĽUDSKÝCH PRÁV	50

ÚVOD

Spoločnosť OTCF Kapitálová skupina sa už mnoho rokov angažuje v rôznych iniciatívach na ochranu ľudských práv. Zavedenie Politiky ľudských práv je vyvrcholením tohto úsilia. Veríme, že táto Politika dá nový význam nášmu dlhoročnému mottu: **#WeMakeATeam**.

Táto Politika ľudských práv kodifikuje rámec zodpovedného správania spoločnosti OTCF Kapitálová skupina, založený na princípe rešpektovania dôstojnosti a slobody každého jednotlivca. Dokument definuje základné hodnoty, štandardy a očakávania týkajúce sa dodržiavania ľudských práv v rámci činnosti OTCF Kapitálová skupina – vo vzťahu k jej zamestnancom, spolupracovníkom, dočasným pracovníkom skupiny OTCF Capital Group a personálu predajní pôsobiacich pod značkou „4F“.

Cieľom Politiky nie je len predchádzať možnému porušovaniu práv, ale aj aktívne podporovať kultúru rovnosti, nediskriminácie a spoločenskej zodpovednosti. Predstavuje náš záväzok identifikovať a zmierňovať riziká spojené s vplyvom našej činnosti na ľudské práva.

ZÁVÄZOK DODRŽIAVAŤ PRÁVNE PREDPISY A MEDZINÁRODNÉ ŠTANDARDY

Táto Politika ľudských práv je založená na medzinárodne uznávaných dokumentoch a štandardoch, ktoré tvoria rámec pre zodpovedné správanie pri rešpektovaní ľudských práv.

Spoločnosť OTCF Kapitálová skupina sa zaväzuje dodržiavať platné vnútroštátne právne predpisy a rešpektovať kľúčové medzinárodné právne nástroje a usmernenia vrátane:

1. Medzinárodnej listiny ľudských práv, ktorá zahŕňa:
 - Všeobecnú deklaráciu ľudských práv,
 - Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach,
 - Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach;
2. Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných princípoch a právach pri práci, ktorá sa vzťahuje na osem základných dohovorov MOP (č. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. Usmerňujúce princípy OSN pre podnikanie a ľudské práva;
4. Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky.

Dodržiavanie týchto dokumentov tvorí základ našej činnosti a je neoddeliteľnou súčasťou prístupu spoločnosti OTCF Kapitálová skupina k udržateľnému rozvoju a spoločenskej zodpovednosti.

REŠPEKTOVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Na základe vykonanej analýzy rizík a povahy svojej činnosti sa spoločnosť OTCF Kapitálová skupina zaväzuje osobitne rešpektovať nasledujúce ľudské práva týkajúce sa zamestnancov a spolupracovníkov spoločností v rámci OTCF Kapitálová skupina, ako aj personálu predajní pôsobiacich pod značkou „4F“:

1. Právo na rovnaké zaobchádzanie

Zabezpečenie pracovného prostredia bez diskriminácie je jednou z priorit spoločnosti OTCF Kapitálová skupina. Skupina podporuje rovnaké podmienky pri nábore, rovnaké pracovné podmienky, rovnaký prístup k profesijnému rozvoju a rovnaké príležitosti na povýšenie pre osoby so zhodnou dĺžkou praxe alebo odbornou kvalifikáciou, bez ohľadu na vlastnosti ako pohlavie, rasa, farba pokožky, jazyk, národný/etnický/spoločenský pôvod, náboženské presvedčenie, politické názory, členstvo v odboroch, sexuálna orientácia, rodičovstvo, rodinný stav, vek, zdravotné postihnutie alebo iné charakteristiky. Okrem toho OTCF Kapitálová skupina podporuje pracovnú kultúru založenú na rešpekte k rozmanitosti, vzájomnom prijatí a tolerancii, bez posudzovania na základe faktorov ako vzhľad, oblečenie, osobnostné črty, záujmy, životný štýl a podobné aspekty.

2. Právo na bezpečné a hygienické pracovné podmienky

Spoločnosť OTCF Kapitálová skupina zabezpečuje bezpečné a hygienické pracovné prostredie a vynakladá všetko úsilie na to, aby pracoviská boli bez nebezpečenstiev a usporiadané bezpečným spôsobom, v súlade s platnými predpismi a najlepšími postupmi. To zahŕňa okrem iného poskytovanie vhodných pracovných nástrojov, pracovných podmienok a sociálnych zariadení.

3. Právo na oddych a voľný čas

Rešpektujúc potrebu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, spoločnosť OTCF Kapitálová skupina zabezpečuje prístup k dovolenke, prestávkam počas práce a iným formám oddychu, rešpektuje uplatňovanie týchto práv a zavádza rôzne iniciatívy na podporu blahobytu, ktoré napomáhajú udržiavaniu rovnováhy medzi súkromným a pracovným životom.

4. Právo na odborný rozvoj

Spoločnosť OTCF Kapitálová skupina podporuje možnosť zvyšovania kvalifikácie a rozvoja odborných zručností prostredníctvom prístupu k školeniam a príležitostiam na povýšenie.

5. Prevencia diskriminácie, šikanovania a akéhokoľvek nevhodného správania na pracovisku

Spoločnosť OTCF Kapitálová skupina netoleruje žiadne správanie alebo nevhodné konanie, ktoré podkopáva ľudskú dôstojnosť, najmä šikanovanie, diskrimináciu a všetky formy obťažovania. OTCF Kapitálová skupina vynakladá maximálne úsilie na zabezpečenie pracoviska bez zastrašovania, vylučovania, urážlivého správania, hrozieb, akejkoľvek formy nátlaku, zneužívania a násilia.

Závazok dodržiavať tieto práva tvorí základ organizačnej kultúry spoločnosti OTCF Kapitálová skupina a je neoddeliteľnou súčasťou jej prístupu k udržateľnému rozvoju.

NÁLEŽITÁ STAROSTLIVOSŤ V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV

OTCF Kapitálová skupina vykonáva proces náležitej starostlivosti na identifikáciu, prevenciu, zmiernenie a odstránenie skutočných a potenciálnych negatívnych dopadov svojich činností na ľudské práva.

Proces náležitej starostlivosti bude zahŕňať:

1. Ročné hodnotenie dopadov

OTCF Kapitálová skupina bude vykonávať každoročné hodnotenie skutočného a potenciálneho dopadu svojich činností na ľudské práva.

2. Mechanizmus oznamovania pochybení

Aby zamestnanci mohli nahlasovať incidenty súvisiace s ľudskými právami, OTCF Kapitálová skupina bude používať [online mechanizmus na podávanie sťažností](#). Proces riešenia hlásení bude prebiehať dôsledne a za účasti príslušných strán.

3. Preventívne a nápravné opatrenia

OTCF Kapitálová skupina bude vykonávať opatrenia zamerané na prevenciu a v prípade, že k takýmto incidentom dôjde, na zmiernenie skutočných a potenciálnych negatívnych dopadov svojich činností na ľudské práva. Ak činnosti OTCF Kapitálovej skupiny spôsobia skutočné negatívne dopady na ľudské práva alebo k nim prispievajú, prijme primerané nápravné opatrenia.

4. Monitorovanie účinnosti opatrení

OTCF Kapitálová skupina bude monitorovať realizáciu a účinnosť opatrení zameraných na identifikáciu, prevenciu a zmiernenie negatívnych dopadov svojich činností na ľudské práva, ako aj účinnosť nápravných opatrení.

5. Transparentnosť a vykazovanie

OTCF Kapitálová skupina bude zverejňovať informácie o svojich procesoch náležitej starostlivosti spôsobom schváleným predstavenstvom spoločnosti.

IMPLEMENTÁCIA POLITIKY ĽUDSKÝCH PRÁV

Táto Politika ľudských práv bola schválená predstavenstvom spoločnosti OTCF S.A., čo odráža najvyššiu úroveň záväzku k rešpektovaniu ľudských práv.

Politika ľudských práv sa vzťahuje na spoločnosť OTCF S.A. a všetky spoločnosti v rámci OTCF Kapitálovej skupiny, a to tak v Poľsku, ako aj v zahraničí.

Implementáciu a dodržiavanie Politiky ľudských práv dohliada člen predstavenstva spoločnosti OTCF S.A. Na prevádzkovej úrovni je za realizáciu a dodržiavanie Politiky, ako aj za koordináciu činností súvisiacich s jej vykonávaním, zodpovedný Compliance Officer spoločnosti OTCF S.A.

Na zabezpečenie efektívnej implementácie Politiky ľudských práv vykonáva OTCF Kapitálová skupina konkrétne organizačné a komunikačné opatrenia, ktoré umožňujú jej uplatňovanie na všetkých úrovniach činností.

Zamestnanci a spolupracovníci všetkých spoločností v rámci OTCF Kapitálovej skupiny sú povinní oboznámiť sa s obsahom Politiky ľudských práv a dodržiavať ju vo svojej každodennej práci.

Obsah Politiky ľudských práv je sprístupnený na webovej stránke spoločnosti OTCF S.A., čím je zabezpečená dostupnosť pre zamestnancov, spolupracovníkov aj externých zainteresovaných strán.

Politika ľudských práv bude podliehať pravidelnému prehodnocovaniu a bude podľa potreby aktualizovaná.

ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОТСЕ



Оглавление

ВВЕДЕНИЕ.....	53
I. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ	54
II. ЗАБОТА О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА.....	55
III. НАДЛЕЖАЩАЯ ОСОСТОРОЖНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА....	56
IV. ВНЕДРЕНИЕ ПОЛИТИКИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА.....	58



ВВЕДЕНИЕ

Группа компаний ОТСФ уже много лет реализует многочисленные инициативы в области защиты прав человека. Введение Политики по правам человека является венцом этих усилий. Мы убеждены, что благодаря Политике по правам человека наш многолетний девиз #WeMakeATeam приобретёт новое значение.

Настоящая Политика по правам человека закрепляет рамки ответственного поведения Группы компаний ОТСФ, основываясь на принципе уважения достоинства и свободы каждого человека. Этот документ определяет основные ценности, стандарты и ожидания в отношении соблюдения прав человека в деятельности Группы компаний ОТСФ в отношении сотрудников, партнеров, временных работников, а также персонала магазинов, работающих под брендом «4F».

Политика направлена не только на предотвращение потенциальных нарушений, но и на активное продвижение культуры, основанной на равенстве, недискриминации и социальной ответственности. Она отражает нашу приверженность выявлению и снижению рисков, связанных с влиянием нашей деятельности на права человека.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ

Настоящая Политика по правам человека основывается на международно признанных документах и стандартах, которые устанавливают рамки ответственного поведения в области уважения прав человека.

Группа компаний ОТСФ обязуется соблюдать действующее национальное законодательство, а также уважать ключевые правовые акты и международные рекомендации, включая:

1. Международной Хартии прав человека, включающей:
 - Всеобщую декларацию прав человека,
 - Международный пакт о гражданских и политических правах,
 - Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
2. Декларации Международной организации труда (МОТ) о основных принципах и правах в труде, касающейся восьми ключевых конвенций МОТ (№ 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека;
4. Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий.

Соблюдение вышеуказанных документов является основой нашей деятельности и неотъемлемой частью подхода к устойчивому развитию и социальной ответственности в Группе компаний ОТСФ.

ЗАБОТА О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА

Основываясь на проведённом анализе рисков и характере осуществляемой деятельности, Группа компаний ОТСФ обязуется уделять особое внимание соблюдению следующих прав человека в отношении сотрудников и партнёров компаний, входящих в состав Группы компаний ОТСФ, а также персонала магазинов, работающих под брендом «4F»:

1. Право на равное обращение

Обеспечение рабочей среды, свободной от дискриминации, является одним из приоритетов Группы компаний ОТСФ. Компания продвигает равные условия при приёме на работу, равные условия труда, равный доступ к профессиональному развитию и карьерному росту для всех лиц с одинаковым стажем работы или профессиональной квалификацией — независимо от таких признаков, как: пол, раса, цвет кожи, язык, национальное / этническое / социальное происхождение, религиозные убеждения, политические взгляды, профсоюзная принадлежность, сексуальная ориентация, наличие детей, семейное положение, возраст, инвалидность или другие характеристики. Кроме того, компания стремится к формированию корпоративной культуры, основанной на уважении разнообразия, взаимном принятии и терпимости, свободной от осуждения и предвзятости по признакам, таким как внешность, стиль одежды, черты характера, интересы, образ жизни и т.д.

2. Право на безопасные и гигиеничные условия труда

Группа компаний ОТСФ обеспечивает безопасную и гигиеничную рабочую среду, прилагая все усилия к тому, чтобы рабочие места были свободны от опасностей и организованы безопасным образом — в соответствии с действующим законодательством и лучшими практиками. В частности, это включает предоставление надлежащих рабочих инструментов, соответствующих условий труда и социально-бытовой инфраструктуры.

3. Право на отдых и свободное время

Уважая необходимость баланса между профессиональной и личной жизнью, Группа компаний ОТСФ обеспечивает доступ к отпускам, перерывам в работе и другим формам отдыха, проявляя уважение к использованию этих прав, а также реализуя различные инициативы в сфере благополучия (well-being), способствующие сохранению равновесия между работой и личной жизнью.

4. Право на профессиональное развитие

Возможность повышения квалификации и развития профессиональных компетенций поддерживается Группой компаний ОТСФ через доступ к обучающим программам и возможностям карьерного роста.

5. Предотвращение дискриминации, травли и любых нарушений на рабочем месте

Группа компаний ОТСФ не допускает никаких действий и нарушений, направленных на посягательство на достоинство человека, в частности травли, дискриминации и любых форм домогательств. Группа компаний ОТСФ прилагает все усилия, чтобы на рабочем месте не происходили преследования, исключения, жестокое обращение, запугивание, любые формы принуждения и эксплуатации, а также угрозы.

Забота о соблюдении этих прав является основой организационной культуры Группы компаний ОТСФ и неотъемлемой частью подхода к устойчивому развитию.

НАДЛЕЖАЩАЯ ОСОСТОРОЖНОСТЬ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Группа компаний ОТСФ осуществляет процесс должной осмотрительности с целью выявления, предотвращения, смягчения и устранения реальных и потенциальных негативных последствий своей деятельности для прав человека.

Процесс должной осмотрительности будет включать в себя:

1. Ежегодная оценка воздействия

Группа компаний ОТСФ будет проводить ежегодную оценку реального и потенциального влияния своей деятельности на права человека.

2. Механизм подачи жалоб на нарушения

Для обеспечения возможности сотрудникам сообщать о нарушениях, связанных с правами человека, в Группе компаний ОТСФ будет использоваться [онлайн-механизм подачи жалоб](#). Процесс рассмотрения обращений будет проводиться добросовестно и с участием заинтересованных сторон..

3. Профилактические и корректирующие меры

Группа компаний ОТСФ будет предпринимать действия, направленные на предотвращение и, в случае возникновения таких событий, смягчение реальных и негативных последствий своей деятельности для

прав человека. В случае причинения деятельностью Группы компаний ОТСФ реальных негативных последствий для прав человека или способствования их возникновению, Группа компаний ОТСФ примет соответствующие корректирующие меры.

4. Мониторинг эффективности принимаемых мер

Группа компаний ОТСФ будет осуществлять мониторинг внедрения и эффективности мер, направленных на выявление, предотвращение и смягчение негативных последствий своей деятельности для прав человека, а также корректирующих действий.

5. Прозрачность и отчётность

Группа компаний ОТСФ будет предоставлять информацию о процессах должной осмотрительности в порядке, установленном Советом директоров Компании.

ВНЕДРЕНИЕ ПОЛИТИКИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Настоящая Политика по правам человека была утверждена Правлением OTCF S.A., что является выражением высочайшего уровня вовлечённости в вопросы уважения прав человека.

Политика по правам человека действует в OTCF S.A. и во всех компаниях Группы компаний OTCF как в Польше, так и за её пределами.

Внедрение и соблюдение Политики по правам человека контролируется членом Правления OTCF S.A. На операционном уровне за внедрение и соблюдение Политики, а также координацию действий, связанных с её реализацией, отвечает сотрудник, занимающий должность Compliance Officer OTCF S.A.

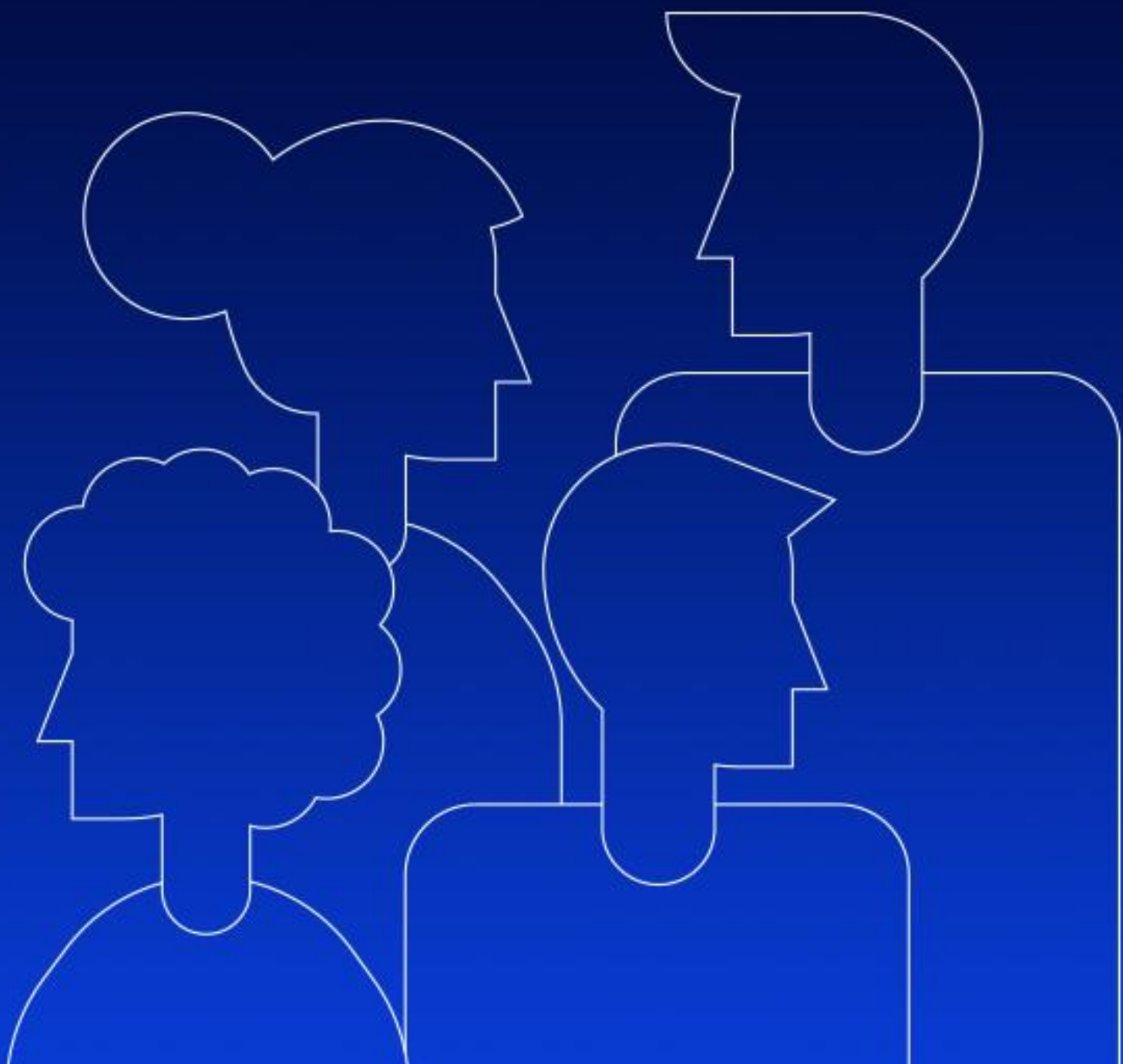
Для обеспечения эффективного функционирования Политики по правам человека Группа компаний OTCF предпринимает конкретные организационные и коммуникационные меры, позволяющие её внедрение на всех уровнях деятельности.

Сотрудники и партнёры всех компаний, входящих в состав Группы компаний OTCF, обязаны ознакомиться с содержанием Политики по правам человека и соблюдать её в повседневной работе.

Содержание Политики по правам человека размещено на сайте OTCF S.A., что обеспечивает её доступность как для сотрудников и партнёров, так и для внешних заинтересованных сторон.

Политика по правам человека будет регулярно пересматриваться и при необходимости обновляться.

ПОЛІТИКА У СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ ГРУПИ КОМПАНІЙ ОТСФ



Зміст

Вступ.....	61
I. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ДО ДОДЕРЖАННЯ ПРАВОВИХ АКТІВ ТА МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ.....	62
II. ДБАННЯ ПРО ПРАВА ЛЮДИНИ.....	63
III. НАЛЕЖНА ДБАЛІСТЬ У СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ.....	64
IV. ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ.....	66

Вступ

Група Капіталова ОТСФ протягом багатьох років реалізує численні ініціативи, спрямовані на захист прав людини. Запровадження Політики у сфері прав людини є увінчанням цих зусиль. Ми віримо, що завдяки цій Політиці гасло, яке супроводжує нас протягом багатьох років — #WeMakeATeam — набуде нового значення.

Ця Політика у сфері прав людини кодифікує рамки відповідальної діяльності Групи Компаній ОТСФ, спираючись на принцип поваги до гідності та свободи кожної людини.

Цей документ визначає основні цінності, стандарти та очікування щодо дотримання прав людини в межах діяльності Групи Компаній ОТСФ стосовно працівників, співробітників, тимчасових працівників Групи, а також персоналу магазинів, що працюють під брендом «4F».

Метою Політики є не лише запобігання потенційним порушенням, але й активне сприяння формуванню культури, заснованої на рівності, недискримінації та соціальній відповідальності. Вона є виразом нашого зобов'язання виявляти та зменшувати ризики, пов'язані з впливом нашої діяльності на права людини.

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ДО ДОДЕРЖАННЯ ПРАВОВИХ АКТІВ ТА МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ

Ця Політика у сфері прав людини ґрунтується на міжнародно визнаних документах і стандартах, які визначають рамки відповідальної діяльності у сфері поваги до прав людини.

Група Компаній OTCF зобов'язується дотримуватися чинного національного законодавства, а також поважати основні міжнародні правові акти та керівні принципи, зокрема:

1. Міжнародної хартії прав людини, що включає:
 - Загальну декларацію прав людини,
 - Міжнародний пакт про громадянські і політичні права,
 - Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права;
2. Декларації Міжнародної організації праці (МОП) щодо Основних принципів і прав у сфері праці, що стосується восьми ключових конвенцій МОП (№ 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини;
4. Керівних принципів ОЕСР для транснаціональних корпорацій.

Дотримання вищезазначених документів є фундаментом нашої діяльності та невід'ємною частиною підходу до сталого розвитку й соціальної відповідальності в Групі Компаній OTCF.

ДБАННЯ ПРО ПРАВА ЛЮДИНИ

Спираючись на проведений аналіз ризиків та характер здійснюваної діяльності, Група Компаній ОТСФ зобов'язується особливо поважати наступні права людини стосовно працівників та співробітників компаній, що входять до складу Групи Компаній ОТСФ, а також персоналу магазинів, які працюють під брендом «4F»:

1. Право на рівне ставлення

Забезпечення робочого середовища, вільного від дискримінації, є одним із пріоритетів Групи Компаній ОТСФ, яка сприяє рівним умовам підбору персоналу, рівним умовам праці, рівному доступу до професійного розвитку та рівному доступу до підвищення для осіб із однаковим стажем роботи або професійною кваліфікацією, незалежно від таких характеристик, як: стать, раса, колір шкіри, мова, національне/етнічне/соціальне походження, релігійні переконання, політичні погляди, членство у профспілках, сексуальна орієнтація, батьківство, сімейний стан, вік, інвалідність або інші характеристики, а також формування культури робочого місця, заснованої на повазі до різноманітності, взаємній прийнятності та толерантності, вільної від взаємного оцінювання за ознаками, наприклад: зовнішнього вигляду, одягу, рис характеру, інтересів, стилю життя тощо.

2. Право на безпечні та гігієнічні умови праці

Група Компаній ОТСФ забезпечує безпечне та гігієнічне робоче середовище, докладаючи всіх зусиль, щоб робочі місця були вільні від загроз та організовані безпечно, відповідно до чинного законодавства та найкращих практик, зокрема, забезпечуючи відповідні засоби праці, умови роботи та соціальне забезпечення.

3. Право на відпочинок і вільний час

Поважаючи потребу у балансі між професійним і особистим життям, Група Компаній ОТСФ забезпечує доступ до відпусток, перерв у роботі та інших форм відпочинку, поважає користування цими правами та реалізує різноманітні ініціативи з добробуту (well-being), які підтримують збереження балансу між особистим і професійним життям.

4. Право на професійний розвиток

Можливість підвищення кваліфікації та розвитку професійних компетенцій підтримується Групою Компаній ОТСФ через доступ до навчання та можливостей кар'єрного зростання.

5. Запобігання дискримінації, мобінгу та будь-яким порушенням на робочому місці

Група Компаній OTCF не приймає жодних поведінкових проявів та порушень, спрямованих на приниження гідності людини, зокрема мобінгу, дискримінації та будь-яких форм домагань. Група Компаній OTCF докладає всіх зусиль, щоб на робочому місці не відбувалося залякування, виключення, жорстокої поведінки, погроз, будь-яких форм примусу та експлуатації.

Дотримання цих прав є фундаментом організаційної культури Групи Компаній OTCF і невід'ємною частиною підходу до сталого розвитку.

НАЛЕЖНА ДБАЛІСТЬ У СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ

Група Компаній OTCF здійснює процес належної дбалісті з метою ідентифікації, запобігання, пом'якшення та усунення фактичних і потенційних негативних наслідків своєї діяльності для прав людини.

Процес належної дбалісті включатиме:

1. Щорічна оцінка впливу

Група Компаній OTCF щорічно здійснюватиме оцінку фактичного та потенційного впливу своєї діяльності на права людини.

2. Механізм повідомлення про порушення

З метою надання працівникам можливості повідомляти про порушення, пов'язані з правами людини, у Групі Компаній OTCF буде використовуватися [онлайн-механізм подання скарг](#). Процес розгляду звернень здійснюватиметься сумлінно та за участі зацікавлених сторін.

3. Заходи запобігання та усунення наслідків

Група Компаній OTCF здійснюватиме заходи, спрямовані на запобігання, а у разі виникнення таких випадків — пом'якшення фактичних та негативних наслідків своєї діяльності для прав людини. У разі спричинення фактичних негативних наслідків для прав людини діяльністю Групи Компаній OTCF або сприяння виникненню таких наслідків, Група Компаній OTCF вживатиме відповідних заходів щодо їх усунення.

4. Моніторинг ефективності заходів

Група Компаній OTCF здійснюватиме моніторинг впровадження та ефективності заходів, спрямованих на ідентифікацію, запобігання та пом'якшення негативних наслідків своєї діяльності для прав людини, а також заходів щодо їх усунення.

5. Прозорість і звітність

Група Компаній ОТСФ надаватиме інформацію про процеси належної дбалісті відповідно до процедур, затверджених Правлінням компанії.

ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ

Ця Політика у сфері прав людини була затверджена Правлінням OTCF S.A., що є проявом найвищого рівня залученості у питання поваги до прав людини.

Політика у сфері прав людини діє в OTCF S.A. та у всіх компаніях Групи Компаній OTCF як в Польщі, так і за кордоном.

Впровадження та дотримання Політики у сфері прав людини контролюється Членом Правління OTCF S.A. На операційному рівні відповідальність за впровадження та дотримання Політики у сфері прав людини, а також координацію дій, пов'язаних із її реалізацією, покладено на особу, що виконує функції Compliance Officer у OTCF S.A.

З метою забезпечення ефективного функціонування Політики у сфері прав людини, Група Компаній OTCF здійснює конкретні організаційні та комунікаційні заходи, які дають змогу впровадити її на всіх рівнях діяльності.

Працівники та співробітники всіх компаній, що входять до складу Групи Компаній OTCF, зобов'язані ознайомитися з текстом Політики у сфері прав людини та дотримуватися її у щоденній роботі.

Текст Політики у сфері прав людини розміщено на веб-сайті OTCF S.A., що забезпечує її доступність як для працівників і співробітників, так і для зовнішніх зацікавлених сторін.

Політика у сфері прав людини буде проходити періодичну оцінку та, за потреби, оновлюватися.
