

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA GRUPY KAPITAŁOWEJ OTCF



SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
I. ZOBOWIĄZANIE DO PRZESTRZEGANIA AKTÓW PRAWNYCH I STANDARDÓW MIĘDZYNARODOWYCH	4
II. DBAŁOŚĆ O PRAWA CZŁOWIEKA.....	5
III. NALEŻYTA STARANNOŚĆ W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA	6
IV. WDROŻENIE POLITYKI PRAW CZŁOWIEKA.....	7



WPROWADZENIE

Grupa Kapitałowa OTCF (dalej: „**GK OTCF**”) od wielu lat podejmuje liczne inicjatywy na rzecz ochrony praw człowieka. Wprowadzenie Polityki Praw Człowieka jest ukoronowaniem tych działań. Wierzymy, że dzięki Polityce Praw Człowieka towarzyszące nam od wielu lat hasło #WeMakeATeam nabierze nowego znaczenia.

Niniejsza Polityka Praw Człowieka kodyfikuje ramy odpowiedzialnego działania GK OTCF, opierając się na zasadzie poszanowania godności i wolności każdego człowieka. Dokument ten określa podstawowe wartości, standardy oraz oczekiwania dotyczące przestrzegania praw człowieka w ramach działań GK OTCF w odniesieniu do pracowników, współpracowników GK OTCF (rozumianych jako osoby fizyczne współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych oraz kontraktów B2B) oraz personelu sklepów prowadzonych pod szyldem „4F”.

Polityka ma na celu nie tylko zapobieganie potencjalnym naruszeniom, ale również aktywne promowanie kultury opartej na równości, niedyskryminacji i odpowiedzialności społecznej. Stanowi ona wyraz naszego zobowiązania do identyfikowania i ograniczania ryzyk związanych z wpływem naszej działalności na prawa człowieka.

ZOBOWIĄZANIE DO PRZESTRZEGANIA AKTÓW PRAWNYCH I STANDARDÓW MIĘDZYNARODOWYCH

Niniejsza Polityka Praw Człowieka opiera się na uznanych na arenie międzynarodowej dokumentach i standardach, które wyznaczają ramy odpowiedzialnego działania w zakresie poszanowania praw człowieka.

GK OTCF zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa krajowego oraz do respektowania kluczowych aktów prawnych i wytycznych międzynarodowych, w tym:

1. Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, obejmującej:
 - Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
 - Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych,
 - Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
2. Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, odnoszącej się do ośmiu kluczowych konwencji MOP (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
3. Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka;
4. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Przestrzeganie powyższych dokumentów stanowi fundament naszej działalności i jest integralną częścią podejścia do zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialności społecznej w GK OTCF.

DBAŁOŚĆ O PRAWA CZŁOWIEKA

W oparciu o przeprowadzoną analizę ryzyk oraz charakter prowadzonej działalności, GK OTCF zobowiązuje się do szczególnego poszanowania następujących praw człowieka w odniesieniu do pracowników i współpracowników spółek wchodzących w skład GK OTCF oraz personelu sklepów prowadzonych pod szyldem „4F”:

1. Prawo do równego traktowania

Zapewnienie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji jest jednym z priorytetów GK OTCF, która promuje równe warunki rekrutacji, równe warunki pracy, równy dostęp do rozwoju zawodowego oraz równy dostęp do awansu dla osób posiadających taki sam staż pracy lub kwalifikacje zawodowe, bez względu na takie cechy jak: płeć, rasa, kolor skóry, język, pochodzenie narodowe /etniczne /społeczne, przekonania religijne, poglądy polityczne, przynależność związkowa, orientacja seksualna, rodzicielstwo, stan cywilny, wiek, niepełnosprawność bądź też inne cechy, a także budowanie kultury miejsca pracy opartej na poszanowaniu różnorodności, wzajemnej akceptacji oraz tolerancji, wolnej od wzajemnego oceniania się pod kątem, np.: wyglądu, ubioru, cech charakteru, zainteresowań, stylu życia itp.

2. Prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy

GK OTCF zapewnia bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, dokładając wszelkich starań, aby miejsca pracy były wolne od zagrożeń oraz zorganizowane w sposób bezpieczny, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz najlepszymi praktykami, w tym m.in. z uwzględnieniem zapewnienia odpowiednich narzędzi pracy, warunków pracy i zaplecza socjalnego.

3. Prawo do odpoczynku i czasu wolnego

Respektując potrzebę równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, GK OTCF zapewnia dostęp do urlopów, przerw w pracy oraz innych form wypoczynku, szanując korzystanie z tych praw oraz realizując różnego rodzaju inicjatywy well – beingowe, wspierające zachowanie równowagi pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym.

4. Prawo do rozwoju zawodowego

Możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych jest wspierana przez GK OTCF poprzez dostęp do szkoleń oraz możliwości awansu.

5. Zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i wszelkim nieprawidłowościom w miejscu pracy

GK OTCF nie akceptuje żadnych zachowań i nieprawidłowości mających na celu naruszanie godności człowieka, w szczególności mobbingu,

dyskryminacji i wszelkich form molestowania. GK OTCF dokłada wszelkich starań, aby w miejscu pracy nie dochodziło do nękania, wykluczania, brutalnego zachowania, zastraszania, jakichkolwiek form przymusu i wykorzystywania oraz gróźb.

Dbłość o realizację tych praw stanowi fundament kultury organizacyjnej GK OTCF i jest integralnym elementem podejścia do zrównoważonego rozwoju.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

GK OTCF realizuje proces należytej staranności w celu identyfikacji, zapobiegania, łagodzenia oraz eliminowania rzeczywistych i potencjalnych negatywnych skutków swojej działalności na prawa człowieka.

Proces należytej staranności będzie obejmował:

1. Coroczna ocena wpływu

GK OTCF będzie dokonywała corocznej oceny rzeczywistego i potencjalnego wpływu swojej działalności na prawa człowieka.

2. Mechanizm zgłaszania nieprawidłowości

W celu umożliwienia pracownikom zgłaszania nieprawidłowości związanych z prawami człowieka, w GK OTCF wykorzystywany będzie mechanizm skargowy dostępny online. Proces rozpatrywania zgłoszeń będzie prowadzony rzetelnie i z zaangażowaniem zainteresowanych stron.

3. Działania zapobiegawcze i zaradcze

GK OTCF będzie podejmować działania mające na celu zapobieganie i w przypadku wystąpienia takich zdarzeń - łagodzenie faktycznych i negatywnych skutków swojej działalności na prawa człowieka. W przypadku spowodowania przez działalność GK OTCF faktycznych negatywnych skutków dla praw człowieka lub przyczynienia się do powstania takich skutków, GK OTCF podejmie stosowne działania zaradcze.

4. Monitoring skuteczności działań

GK OTCF będzie prowadzić monitoring wdrażania i skuteczności działań służących identyfikacji, zapobieganiu i łagodzeniu negatywnych skutków swojej działalności na prawa człowieka oraz działań zaradczych.

5. Transparentność i raportowanie

GK OTCF będzie udostępniać informacje na temat procesów należytej staranności w sposób przyjęty przez Zarząd Spółki.

WDROŻENIE POLITYKI PRAW CZŁOWIEKA

Niniejsza Polityka Praw Człowieka została zatwierdzona przez Zarząd OTCF S.A., co stanowi wyraz najwyższego poziomu zaangażowania w kwestie poszanowania praw człowieka.

Polityka Praw Człowieka obowiązuje w OTCF S.A. oraz we wszystkich spółkach GK OTCF w Polsce jak i za granicą.

Wdrażanie i przestrzeganie Polityki Praw Człowieka jest nadzorowane przez Członka Zarządu OTCF S.A. Na poziomie operacyjnym za wdrażanie i przestrzeganie Polityki Praw Człowieka, a także koordynację działań związanych z jej realizacją odpowiedzialna jest osoba pełniąca funkcję Compliance Officer OTCF S.A.

W celu zapewnienia skutecznego funkcjonowania Polityki Praw Człowieka, GK OTCF podejmuje konkretne działania organizacyjne i komunikacyjne, które umożliwiają jej wdrożenie na wszystkich poziomach działalności.

Pracownicy oraz współpracownicy wszystkich spółek wchodzących w skład GK OTCF są zobowiązani do zapoznania się z treścią Polityki Praw Człowieka oraz do jej przestrzegania w codziennej pracy.

Treść Polityki Praw Człowieka jest udostępniana na stronie internetowej OTCF S.A., co zapewnia jej dostępność zarówno dla pracowników, współpracowników, jak i dla interesariuszy zewnętrznych.

Polityka Praw Człowieka będzie poddawana cyklicznej ocenie i w razie potrzeb aktualizowana.
